ЦЕМЕНТУМ

ОТЧЕТ ОБ УСТОЙЧИВОМ РАЗВИТИИ 2025

Строим будущее. Здесь и сейчас.



Ответственность | Партнерство | Безопасность | Новаторство

ОБРАЩЕНИЕ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА

Уважаемые коллеги, партнёры, представители органов власти и общественных организаций!

2025 год стал для ЦЕМЕНТУМ периодом последовательного укрепления устойчивости бизнеса, снижения влияния производства на климат и окружающую среду, а также расширения вклада компании в развитие регионов присутствия.

Экономическая эффективность ЦЕМЕНТУМ неразрывно связана с экологической и социальной ответственностью. Наша стратегия устойчивого развития охватывает экономику замкнутого цикла, энергоэффективность и климат, охрану труда, благополучие местных сообществ и развитие кадрового потенциала. Именно этот комплексный подход позволяет нам отвечать на внешние вызовы и одновременно создавать долгосрочную ценность для бизнеса и общества.

В 2025 году мы подтвердили эффективность выбранного курса:

- Подача альтернативного топлива увеличена на 26%, что позволило довести замещение природного газа до 17% — абсолютного отраслевого рекорда.
- Мы вовлекли в производство 334 тыс. тонн продукции из промышленных отходов
- Снизили выбросы CO_2 на 6% к базовому 2023 году
- Доля низкоуглеродных цементов в продуктовой линейке ЦЕМЕНТУМ превысила 30%.
- В 2025 году все цементные заводы компании получили комплексные экологические разрешения

ЦЕМЕНТУМ прикладывает серьезные усилия для развития кадрового потенциала цементной отрасли. В компании работает свыше 2,5 тысяч человек. Мы создаём условия для профессионального роста: более 62% сотрудников активно используют корпоративную платформу LMS, действуют программы наставничества и менторства, индивидуальные планы развития. Особое внимание уделяем молодёжи: 130 студентов прошли стажировки по программе «Поколение ЦЕМЕНТУМ», более 800 школьников и 325 детей сотрудников познакомились с профессиями отрасли.

Социальная ответственность остаётся фундаментом нашей устойчивости. В 2025 году мы реализовали 59 социальных проектов, инвестиции составили 37 млн рублей. Они направлены на поддержку образования и здравоохранения, благоустройство общественных пространств, помощь уязвимым группам населения и защиту экологии.

Отдельно отмечу признание наших усилий на внешнем уровне. ЦЕМЕНТУМ стал одной из первых компаний, получивших ESG-статус правительства Москвы, а также первым в цементной отрасли прошёл верификацию СОКБ. Мы третий год подряд входим в высшую категорию ESG-индекса РБК и НКР, а также в топ-50 лучших работодателей России по версии hh.ru. Эти награды — свидетельство зрелости нашей команды и правильности выбранного курса.

Наша работа созвучна национальным целям России. Мы вносим вклад в национальные проекты «Экологическое благополучие», «Инфраструктура для жизни», «Кадры», федеральный проект «Экономика замкнутого цикла», а также в Стратегию низкоуглеродного развития.

В 2026 году мы продолжим реализацию стратегии устойчивого развития до 2030 года. Планируем увеличить долю вторичного сырья и замещения природного газа, снизить удельную эмиссию CO_2, развивать зелёные строительные технологии, продолжить социальные инвестиции в регионах.

Благодарю сотрудников, партнёров, органы власти и местные сообщества за доверие и совместную работу.
Строим будущее. Здесь и сейчас.



С уважением,
Юрий Львов
Генеральный директор «ЦЕМЕНТУМ»

СТРАТЕГИЯ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

ЦЕМЕНТУМ рассматривает устойчивое развитие как основу долгосрочного роста бизнеса. Мы внедряем решения, направленные на рациональное использование природных ресурсов, снижение негативного воздействия на окружающую среду и создание благоприятных, безопасных условий для жизни людей и развития регионов.



КЛЮЧЕВЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ СТРАТЕГИИ

Экономика замкнутого цикла

Эффективное использование ресурсов и вовлечение отходов в производство

Энергоэффективность и климат

Снижение углеродного следа и повышение энергоэффективности

Экология и защита окружающей среды

Ответственное использование ресурсов и снижение негативного воздействия на природу

Охрана труда и промышленная безопасность

Безопасные условия труда и культура нулевого травматизма

Благополучие местных сообществ

Поддержка развития регионов и повышение качества жизни людей

ОСНОВНЫЕ ДОСТИЖЕНИЯ ЗА 2025 Г.

В 2025 г. ЦЕМЕНТУМ продолжает развитие производственной деятельности и реализацию инициатив в области устойчивого развития.

Ключевые результаты отчётного периода:

- на **26%** увеличена подача альтернативного топлива
- **334 тыс. тонн** продукции из промышленных отходов
- устойчиво поставляли на рынок **6** низкоуглеродных продуктов
- объем выбросов CO_2 сократился до **6%** (по сравнению с базовым 2023 г.)
- реализовано **59** социальных и экологических благотворительных проектов

СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ПРИОРИТЕТЫ

Стратегия развития ЦЕМЕНТУМ направлена на повышение устойчивости и укрепление позиций на рынке строительных материалов. В 2025 г. компания сосредоточила внимание на следующих направлениях:

1. Сокращение нагрузки на окружающую среду на всех этапах цепочки создания стоимости строительного объекта
2. Внедрение передовых ресурсосберегающих технологий
3. Обеспечение социальной поддержки сотрудников, подрядчиков и членов их семей, граждан, проживающих в регионе присутствия
4. Формирование кадрового потенциала среди молодёжи

> **“Устойчивое развитие является неотделимой частью наших бизнес-процессов и позволяет своевременно идентифицировать и снижать экологические, климатические, социальные и управленческие риски. Чёткие цели и показатели позволяют заранее оценивать, как те или иные решения повлияют на репутацию, операционные затраты и соответствие регуляторным требованиям.”**



Директор по корпоративным отношениям и устойчивому развитию Богаченко В.Г.

ОБ ОТЧЁТЕ

Мы раскрываем информацию о ключевых результатах бизнеса и подходах к устойчивому развитию, демонстрируя наш вклад в создание долгосрочной ценности для бизнеса, общества и окружающей среды.

GRI 2-2 GRI 2-3

ЦЕЛИ ПУБЛИКАЦИИ ОТЧЁТА

В настоящем отчёте компания ЦЕМЕНТУМ раскрывает информацию об устойчивых практиках, ESG-подходе, ключевых результатах в 2025 г. и направлениях развития компании.

Отчёт демонстрирует заинтересованным сторонам, как компания влияет на общество, окружающую среду, управляет ESG-рисками и вносит вклад в достижение национальных целей.

ПЕРИОД И ГРАНИЦЫ ОТЧЁТА

Отчёт охватывает период с 1 января по 31 декабря 2025 г. и содержит консолидированную информацию по трем юридическим лицам, входящим в группу компаний: «Цементум Центр», «Цементум Волга», «Цементум Северо-Запад», включая 4 цементных завода, 3 карьера нерудных материалов, завод сухих строительных смесей, завод специализированных железобетонных изделий, исследовательский центр и два офисных подразделения.

АУДИТОРИЯ ОТЧЁТА

Отчёт предназначен для партнеров, клиентов, сотрудников, органов государственной власти, поставщиков и местных сообществ.

ИСПОЛЬЗУЕМЫЕ СТАНДАРТЫ И МЕТОДОЛОГИЯ

GRI Standards

Настоящий отчёт подготовлен с учётом требований международных стандартов в области устойчивого развития GRI Standards.

СОКБ

При подготовке отчёта компания руководствовалась рекомендациями Стандарта общественного капитала бизнеса (СОКБ).

Методология ЭКГ-рейтинга

При подготовке отчёта компания также учитывала подходы методологии ЭКГ-рейтинга при формировании структуры и раскрытии информации.

Применяем принципы достоверности, полноты, сопоставимости, существенности, рациональности, полезности, осмотрительности и сбалансированности информации

ЦЕМЕНТУМ последовательно развивает практики прозрачного раскрытия информации и учитывает интересы заинтересованных сторон при подготовке отчёта.





ФОРМАТ ОТЧЁТА

Отчёт раскрывает информацию о стратегии, системе управления и результатах деятельности компании в области устойчивого развития.

СЛЕДУЮЩИЙ ОТЧЁТ

Следующий отчёт в области устойчивого развития планируется в 2027 году.



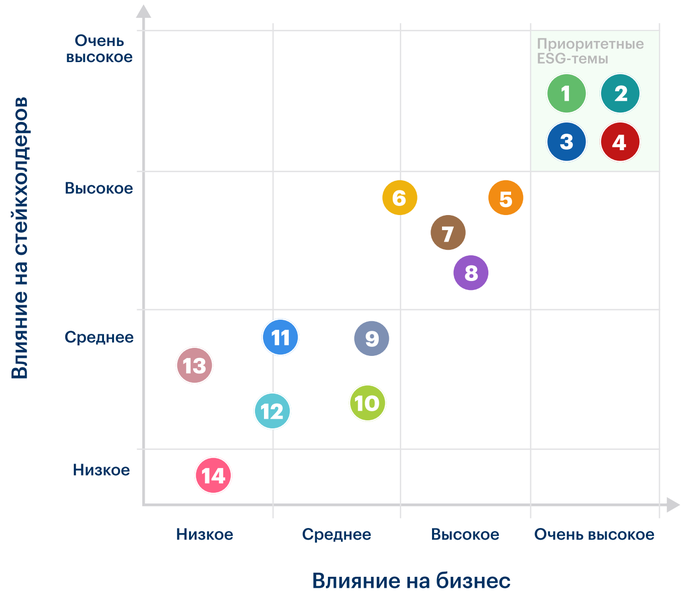
МАТЕРИАЛЬНЫЕ ESG-ТЕМЫ

В рамках ежегодной оценки рисков ЦЕМЕНТУМ оценивает направления ESG, которые оказывают значительное влияние на деятельность компании, её финансовые результаты и репутацию, а также проводит опросы стейкхолдеров (клиентов, сотрудников, регуляторов, местных сообществ) с целью определения ESG-факторов, которые способны повлиять на долгосрочную стоимость бизнеса. Эти направления включают экологическую ответственность, социальную политику и корпоративное управление; они находят отражение в стратегических инициативах компании, рейтинговых оценках и в настоящем отчете по устойчивому развитию.

По результатам опроса заинтересованных сторон в 2025 году наиболее приоритетными ESG-темами отмечены:

1. **Управление альтернативным сырьем и материалами из отходов других производств в производстве цемента.**
   - Развивается промышленный симбиоз с отходообразователями и переработчиками отходов.
   - Проводится мониторинг ключевых производственных показателей по направлениям экономика замкнутого цикла, энергоэффективность, климат, окружающая среда.
   - Реализуются инвестиции для достижения целей устойчивого развития по направлению "Экономика замкнутого цикла"
2. **Управление альтернативным топливом**
   - Увеличение замещения природного газа.
   - Реализуются инвестиции для достижения целей устойчивого развития по направлению "Энергоэффективность и климат"
3. **Привлечение и удержание персонала.**
   - Социальные инициативы объединены в программу «Цементум Баланс», «Кафетерий льгот».
   - Работа с молодой аудиторией (от 7 до 30 лет) проводится в рамках проектов «Поколение Цементум», «Я хочу быть технарем!» и «Завтра начинается сегодня», «Цементум Старт».
   - Проводится конкурс лучших проектов.
4. **Развитие системы управления охраной труда (СУОТ) и промышленной безопасностью.**
   - С целью достижения амбициозной стратегической цели по достижению нулевого уровня аварий и травм в компании реализуются организационные и технологические изменения, направленные на повышение безопасности рабочей среды, пилотируются инструментальные методы снижения травм и почти происшествий, наиболее результативные из которых затем масштабируются на других предприятиях компании.

МАТРИЦА МАТЕРИАЛЬНОСТИ



МАТЕРИАЛЬНЫЕ ESG-ТЕМЫ

1. Управление альтернативным сырьем
2. Альтернативное топливо
3. Привлечение и удержание персонала
4. Охрана труда и промышленная безопасность
5. Управление водными ресурсами
6. Обучение и развитие сотрудников
7. Социальные инвестиции
8. Деловая этика и комплаенс
9. Выбросы CO_2
10. Энергоэффективность
11. Рекультивация земель
12. Права человека
13. Управление безопасностью и надёжностью материальных активов
14. Корпоративное управление

Темы в правом верхнем углу матрицы являются наиболее значимыми для устойчивого развития компании по результатам опроса сотрудников и будут ключевыми фокусами отчёта.

ПРОФИЛЬ КОМПАНИИ

О КОМПАНИИ

Российская компания ЦЕМЕНТУМ - вертикально интегрированный производитель цемента, сухих строительных смесей, нерудных материалов и ЖБИ. Является одной из крупнейших промышленных групп в отрасли производства строительных материалов.

Продукция ЦЕМЕНТУМ используется в производстве товарного бетона, ЖБИ, легких бетонных конструкций, сверхпрочного фибробетона ЦЕМЕНТАЛЬ в жилищном, коммерческом и инфраструктурном строительстве. Компания активно участвует в реализации Национальных проектов РФ: «Инфраструктура для жизни», «Эффективная транспортная система», «Экологическое благополучие» и «Средства производства и автоматизации», выстраивает свою деятельность, руководствуясь Национальными целями развития Российской Федерации до 2030 года.

Компания ЦЕМЕНТУМ — первой в России стала применять альтернативное топливо на своих цементных заводах для производства полупродукта цемента — клинкера. Применение такого вида топлива — один из основных способов снижения выбросов CO_2 в производстве цемента.

НАШИ ЦЕННОСТИ

- Безопасность
- Новаторство
- Партнерство
- Ответственность

ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

- Производство цемента
- Добыча и переработка нерудных материалов

ГЕОГРАФИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Производственные мощности ЦЕМЕНТУМ расположены в нескольких регионах Российской Федерации, в ЦФО, в ПФО и СЗФО.

В структуру компании входят цементные заводы, расположенные в:

- г. Воскресенск (Московская область)
- г. Коломна, Щурово (Московская область)
- п. Ферзиково (Калужская область)
- г. Вольск (Саратовская область)

Нерудный бизнес развивается на базе собственных карьеров нерудных материалов, которые находятся в Карелии:

- карьер «Большой массив» (Пудожский район)
- карьер «Голодай гора»
- карьер «Шокшинский кварцит»

Производственные площадки связаны логистической инфраструктурой, включающей автомобильный, железнодорожный и речной транспорт, что обеспечивает непрерывность поставок в различные регионы.

ПРОДУКТОВЫЙ ПОРТФЕЛЬ

Широкий ассортимент качественных строительных материалов для всех этапов строительства и инфраструктуры проекта.

ЦЕМЕНТ

- Общестроительный
- Тампонажный
- Для дорожного строительства



СУХИЕ СТРОИТЕЛЬНЫЕ СМЕСИ НА ЦЕМЕНТНОЙ ОСНОВЕ



ЖЕЛЕЗОБЕТОННЫЕ ИЗДЕЛИЯ



СВЕРХПРОЧНЫЙ ФИБРОБЕТОН ЦЕМЕНТАЛЬ ©



НЕРУДНЫЕ МАТЕРИАЛЫ

- Общестроительный
- Для дорожного строительства
- Из габродиабаза
- Из кварцитнопесчаника
- Из гранита



ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ

Объем производства цемента составил **6,3 млн тонн**

Объем добычи нерудных материалов **1,4 млн м³**

Объем производства сухих смесей составил **120 тыс. тонн**

СТРАТЕГИЯ РАЗВИТИЯ КОМПАНИИ

В своей стратегии ЦЕМЕНТУМ формирует долгосрочную экономическую ценность, основанную на процветании регионов присутствия и всей России, благополучии жителей, сохранении природных ресурсов и биоразнообразия.

- согласованность с Национальными целями Российской Федерации и готовность к обеспечению потребностей строительной отрасли страны,
- кластерная стратегия, подразумевающая вертикальную интеграцию бизнеса
- стратегия непрерывного развития бизнеса

Стратегия устойчивого развития ЦЕМЕНТУМ является неотъемлемой частью бизнес-стратегии компании, обеспечивая гармоничное сочетание экологической ответственности и экономического роста компании, при этом полностью согласуется со стратегией низкоуглеродного развития России, помогает реализации масштабных национальных и федеральных проектов, обеспечивает развитие экономики замкнутого цикла.



БИЗНЕС-МОДЕЛЬ

СОЗДАЁМ ЦЕННОСТЬ ДЛЯ СТРОИТЕЛЬСТВА И ОБЩЕСТВА

ЦЕМЕНТУМ — диверсифицированная производственная компания, которая реализует стратегию постоянного развития, активно инвестируя в новые проекты для обеспечения потребностей строительной отрасли страны, исходя из амбициозных задач, обозначенных в Национальных проектах РФ.

КЛЮЧЕВЫЕ ЭЛЕМЕНТЫ БИЗНЕС-МОДЕЛИ

КЛЮЧЕВЫЕ РЫНКИ

- Большая Москва
- ЦФО, ПФО, СЗФО
- Нефтедобывающие регионы

КЛЮЧЕВЫЕ КАНАЛЫ

- Прямые транзакционные продажи
- Прямые проектные продажи
- DIY сети
- Онлайн продажи

КЛЮЧЕВЫЕ РЫНОЧНЫЕ ТРЕНДЫ

- ИНВЕСТИЦИИ В СТРОИТЕЛЬСТВО сохраняются во всех сегментах рынка фокусных регионов
- ЦИФРОВИЗАЦИЯ необходимый инструмент для повышения эффективности бизнеса
- ЛОКАЛИЗАЦИЯ необходима для ПО, оборудования, запасных частей
- ЛЮДИ нехватка персонала по многим профессиям
- ВЫСОКИЙ УРОВЕНЬ КЛЮЧЕВОЙ СТАВКИ ЦБ влияет на инвестиционную оценку проектов и затратную часть



КЛАСТЕРНАЯ СТРАТЕГИЯ

Это вертикальная интеграция через развитие кластеров по производству цементосодержащих продуктов следующего передела на наших площадках.

С помощью кластерной стратегии ЦЕМЕНТУМ:

- диверсифицирует свой бизнес и повышает его стратегическую устойчивость;
- стал производителем линейки цементосодержащей продукции;
- кратно увеличит размер выручки;
- увеличит прибыль до 25 млрд руб и стоимость компании до 100+ млрд руб к 2030 году

ЦЕМЕНТУМ

МЫ = российская команда профессионалов с экспертизой мирового уровня в области производства и применения строительных материалов. Новаторы, которые выходят за рамки привычного, находят возможности и расширяют горизонты индустрии. Надежный партнер, создающий лучшие решения и технологии для успеха наших клиентов и блага нашей страны. Созидатели, которые не боятся мечтать и способны реализовать самые амбициозные проекты.

МИССИЯ

Мы задаем стандарты и открываем новые возможности в строительной отрасли, внедряя передовые технологии и решения для жилищного строительства, промышленности и инфраструктуры

ЦЕННОСТИ

- ОТВЕТСТВЕННОСТЬ
- ПАРТНЕРСТВО
- БЕЗОПАСНОСТЬ
- НОВАТОРСТВО

СМЫСЛЫ

Работаем на благо страны. Мы — российская компания, деятельность которой направлена на процветание нашей страны и повышение качества жизни ее граждан через развитие жилищного, промышленного и инфраструктурного строительства.

Технологии и инновации, которые делают жизнь лучше. Объединяя опыт, экспертизу и новаторство, мы двигаем строительную отрасль вперед.

Ответственность за настоящее и будущее. Мы ответственный бизнес и, понимая свою роль в жизни настоящих и будущих поколений, содействуем повышению благополучия людей в регионах нашего присутствия и не только.

Ключевые принципы стратегии устойчивого развития ЦЕМЕНТУМ

Согласованность целей – Цели устойчивого развития (ЦУР) ЦЕМЕНТУМ полностью согласуются: с ЦУР, разработанными ООН и ратифицированными РФ, с национальной стратегией низкоуглеродного развития и Национальными и федеральными проектами РФ, а также являются частью бизнес-стратегии компании.

Амбициозность целеполагания – мы ставим цели, которые будет непросто достичь, но которые точно достижимы.

Научная обоснованность целей – сформированы с опорой на научную базу, накопленную благодаря активной исследовательской и опытно-промышленной деятельности, а также взаимодействию с экспертным сообществом

Отсутствие побочных эффектов от реализации целей

УПРАВЛЕНИЕ УСТОЙЧИВЫМ РАЗВИТИЕМ

ESG-СТРАТЕГИЯ

В своей стратегии ЦЕМЕНТУМ формирует долгосрочную экономическую ценность компании, основанную на реализации потенциала сотрудников и партнеров, развитии регионов присутствия и всей России, благополучии жителей, сохранении природных ресурсов и биоразнообразия.

ПРИОРИТЕТНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ СТРАТЕГИИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ:

Экономика замкнутого цикла — эффективное использование вторичных ресурсов, развитие технических решений для вовлечения отходов и применения вторичных материалов и топлива в экономике.

Энергоэффективность и климат — снижение удельной эмиссии парниковых газов при производстве цемента, повышение энергоэффективности производств (цемент, сухие строительные смеси, нерудные материалы и ЖБИ) и развитие низкоуглеродных решений в строительстве.

Экология и защита окружающей среды — ответственное рациональное использование природных ресурсов, снижение воздействия производств на здоровье человека и состояние окружающей среды.

Зелёное строительство — развитие продуктов и технологий, способствующих устойчивому строительству и ремонту для создания и поддержания инфраструктуры будущего со сниженным негативным воздействием на природу и высоким качеством жизни и работы для людей.

Охрана труда и промышленная безопасность — система обеспечения и развития безопасности сотрудников и подрядчиков на всех производственных площадках с целью снижения рисков для их здоровья и деятельности предприятия.

Благополучие местных сообществ — вклад компании в развитие регионов присутствия: обеспечение социального партнёрства, создание благоприятной бизнес-среды для развития малого и среднего предпринимательства, поддержка местных инициатив, а также содействие профессиональной самореализации молодёжи.

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ СО СТЕЙКХОЛДЕРАМИ

СОТРУДНИКИ

Обеспечение безопасных условий труда и предоставление расширенного соцпакета, включающего гибкий набор льгот (ДМС, обучение, спорт, путешествия), программы корпоративного и профессионального обучения и развития, а также наставничество и стажировки для молодых специалистов.

КЛИЕНТЫ

Сопровождаем проекты на всех этапах — от подбора материалов и технических решений до консалтинга на стройплощадках, испытаний в собственном НИЦ и постпродажного сервиса. Предоставляем цифровые сервисы и платформы для упрощения заказа и отслеживания поставок.

ПОСТАВЩИКИ

Прозрачные тендерные процедуры, развитие малого и среднего предпринимательства в регионах присутствия, учет возможностей промышленного симбиоза и совместная реализация проектов экономики замкнутого цикла.

МЕСТНЫЕ СООБЩЕСТВА

Через Общественные советы поддерживаем постоянный диалог с жителями и местными властями, направляя средства на благоустройство, ремонт социальной инфраструктуры и поддержку здравоохранения.

ГОСУДАРСТВО

Вносим вклад в достижение национальных целей и стратегий развития России, участвуем в деятельности отраслевых ассоциаций и рабочих групп, нормотворчестве в сфере качества продукции, вовлечения вторичного сырья в хозяйственный оборот и снижении эмиссии CO_2 на всем жизненном цикле продукции и услуг.

НАШ ВКЛАД В ДОСТИЖЕНИЕ НАЦИОНАЛЬНЫХ ПРОЕКТОВ И СТРАТЕГИЙ

- НП «Экологическое благополучие», в т.ч ФП «Экономика замкнутого цикла»
- НП «Инфраструктура для жизни»
- НП «Эффективная транспортная система»
- НП «Кадры»
- Стратегия социально-экономического развития Российской Федерации с низким уровнем выбросов парниковых газов до 2050 года



ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

ЭНЕРГИЯ И ЭНЕРГОЭФФЕКТИВНОСТЬ

GRI 302-4

Повышение эффективности использования энергоносителей при производстве цемента является одним из ключевых направлений экологической повестки ЦЕМЕНТУМ, направленной на рациональное использование ископаемого топлива в России и ее адаптацию к климатическим изменениям.



Для снижения влияния цементных заводов на изменение климата и повышения эффективности использования природного невозобновляемого топлива в 2025 году ЦЕМЕНТУМ внедрил и продолжил развивать следующие меры:

- Увеличение производства цемента сухим и комбинированным способом
- Замещение ископаемого топлива альтернативным топливом
- Замещение природных сырьевых материалов вторичными материальными ресурсами (ВМР), выделяющими при производстве цемента меньшее количество углекислого газа
- Развитие энергетического менеджмента на всех стадиях процесса

Несмотря на отсутствие государственных мер поддержки, нестабильность графика поставок и качества RDF в 2025 году ЦЕМЕНТУМ сохранил объем потребления топлива из неперерабатываемых остатков сортировки ТКО в сравнении с рекордным для компании 2024 годом. Увеличение доли замещения природного газа до 17% было реализовано за счет увеличения подачи прочих видов альтернативного топлива: обезвоженных осадков сточных вод и щепы из строительных отходов.

Оптимизация технологических процессов и модернизация оборудования на всех заводах ЦЕМЕНТУМ привели к снижению энергопотребления оборудования. Увеличение доли добавочных цементов в Вольске и Воскресенске позволило сократить потребление тепловой энергии для обжига клинкера.

Опыт ЦЕМЕНТУМ по применению альтернативного топлива стал основой для создания нормативной базы по применению альтернативного топлива в промышленности: Отраслевой программы “Применение альтернативного топлива из отходов в промышленном производстве на 2022-2030 годы” в рамках Федерального проекта “Экономика замкнутого цикла”, отраслевого справочника наилучших доступных технологий ИТС 6-2024 и национального стандарта ГОСТ Р 71858-2024.

ПОКАЗАТЕЛИ ВЫБРОСОВ (ПРОИЗВОДСТВО ЦЕМЕНТА)

СОКБ 8 | GRI 305-1

Общие выбросы CO_2 (Scope 1)	**4 326 685** т CO_2

GRI 305-2

Выбросы CO_2 от использования энергии (Scope 2)	**112 821** т CO_2

GRI 305-4

Удельные выбросы CO_2 на тонну клинкера	**787** кг CO_2/т клинкера
Процент замещения ископаемого топлива	**17** %
Доля низкоуглеродных цементов в ассортименте	**> 30** %

В 2025 году ЦЕМЕНТУМ подвел итоги 10 лет опыта замещения природного газа альтернативным топливом.



За этот период:

- было подано более 600 тыс тонн альтернативного топлива;
- сохранена территория полигонов более 95 Га, что сопоставимо с 15 футбольными полями;
- объем замещенного природного газа составил более 190 млн м³ природного газа, что сопоставимо с объемом газа, потребляемого 60 тысячами частных домов в Подмосковье в год;
- на 340 тыс.тонн CO_2-экв сокращены выбросы парниковых газов, что эквивалентно годовым выбросам от 70 тысяч автомобилей;
- получен опыт использования широкого перечня видов альтернативного топлива;
- налажены устойчивые цепочки поставок топлива и оборудования для его применения.

УПРАВЛЕНИЕ ВЫБРОСАМИ CO_2 НА ЦЕМЕНТНЫХ ЗАВОДАХ

С 2015 г. компания ведет учёт выбросов парниковых газов цементных производств по охвату 1 и 2, реализуя стратегию сокращения удельной эмиссии углекислого газа.

GRI 302-1

Сокращение удельной эмиссии в 2025 году в сравнении с базовым 2023 годом на заводах группы ЦЕМЕНТУМ составило:

на Воскресенском цементном заводе	12%
в Щурово	7%
в Ферзиково	5%
на Вольском заводе	4%

Совокупное снижение удельной эмиссии CO_2-экв. в среднем по всем цементным заводам составило **6%**

СПОСОБЫ СНИЖЕНИЯ УГЛЕРОДНОГО СЛЕДА

Сырье
Использование минеральных добавок и вторичных минеральных ресурсов

Альтернативное топливо
RDF, высушенные осадки сточных вод и щепа из строительных отходов

Производство
Энергоменеджмент и оптимизация работы оборудования

ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ



УПРАВЛЕНИЕ ОТХОДАМИ И ПРОМЫШЛЕННЫЙ СИМБИОЗ

Сегодня ЦЕМЕНТУМ является одним из немногих производителей цемента в России, закупающего вторичное сырье, производимое из отходов производства и потребления.

В 2025 году начаты работы по строительству линии раздельного помола – инновационного для России способа производства цемента. Запланированный на 2026 год запуск этой технологии позволит найти применение существенному количеству зол и шлаков металлургических заводов и ТЭЦ.

Кроме того, приоритетными направлениями остаются развитие промышленного симбиоза, налаживание устойчивой цепочки поставок и сокращение коммунальных отходов, образующихся на предприятии.

КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ 2025 ГОДА

Использование альтернативного сырья и добавок из отходов других производств — **334 000 т** сухого вещества

СОКБ 5 | GRI 306-3

Объем образованных отходов — **8 662 т**

GRI 306-4

Доля переработанных отходов — **87%**

УПРАВЛЕНИЕ ВОДНЫМИ РЕСУРСАМИ

Подход компании к водопользованию основан на рациональном использовании водных ресурсов и повышении эффективности водооборота.

Основное внимание уделяется контролю водозабора и развитию оборотных систем, снижающих нагрузку на природные ресурсы.

КЛЮЧЕВОЙ ПОКАЗАТЕЛЬ 2025 ГОДА

Общий объем водозабора

5 712 972 м³

СОКБ 1 | GRI 303-3

ЭКОЛОГИЧЕСКИЕ ПРОЕКТЫ И ИННОВАЦИИ

Экологические проекты ЦЕМЕНТУМ сосредоточены на развитии экономики замкнутого цикла, декарбонизации, внедрении наилучших доступных технологий и инноваций, связанных с технологическим суверенитетом.

Ключевой отраслевой инновацией является развитие альтернативного топлива. За 10 лет предприятия компании переработали более 600 тыс. тонн альтернативного топлива из отходов.

Энергетический менеджмент и развитие линии раздельного помола также являются примером передовых решений в цементной отрасли.

Компания инвестирует в научно-практические решения, связанные с оценкой пригодности минеральных добавок в цемент без снижения его ценности для потребителя, а также в научные разработки по улавливанию диоксида углерода.

ЦЕМЕНТУМ является разработчиком и пропагандистом среди старших школьников и студентов серии экологических игр, направленных на повышение экологической грамотности и ответственного потребления.

БИОЛОГИЧЕСКОЕ РАЗНООБРАЗИЕ И РЕКУЛЬТИВАЦИЯ

На карьерах компании ведутся работы по подготовке к восстановлению нарушенных земель и озеленению территорий после технического этапа рекультивации. Особое внимание в 2025 году уделялось объектам в Ферзиково и в республике Карелия (карьеры «Большой массив», «Голодай Гора» и «Шокшинский кварцит»).

Для защиты животных проводится регулярная обваловка карьеров.

На Волге реализуются мероприятия по зарыблению с целью восполнения водных биоресурсов, включая выпуск молоди рыб в реку в рамках компенсационных экологических мероприятий.

ИННОВАЦИИ И ТЕХНОЛОГИИ


РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ

ПАТЕНТ

№ 2837687

Способ изготовления мелкоштучных изделий строительного назначения

Правообладатель: ОБЩЕСТВО С ОГРАНИЧЕННОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ "ЦЕМЕНТУМ ЦЕНТР" (RU)

Авторы: Исаева Евгения Юрьевна (RU), Прозоров Андрей Сергеевич (RU), Корчуган Иван Васильевич (RU), Синюк Сергей Павлович (RU)

Заявка № 2024107589

Приоритет изобретения 22 марта 2024 г.

Дата государственной регистрации в Государственном реестре изобретений Российской Федерации 03 апреля 2025 г.

Срок действия исключительного права на изобретение истекает 22 марта 2044 г.

Руководитель Федеральной службы по интеллектуальной собственности

Патент на изобретение № 2837687

на “зеленую” технологию переработки бетонолома

Позволяет утилизировать углекислый газ, выделяющийся в процессе обжига клинкера, с получением мелкоштучных строительных изделий (например, кирпича).

Получен в 2025 году

СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ
ПЕРСОНАЛ КОМПАНИИ



КЛЮЧЕВЫЕ ЦИФРЫ 2025 ГОДА

2 531
Общая численность сотрудников

15,2%
Коэффициент нежелательной текучести кадров

СТРУКТУРА ПЕРСОНАЛА ОБЩАЯ ЧИСЛЕННОСТЬ

GRI 102-7 | GRI 102-8 | GRI 401-1 | СОКБ п.34

В 2025 году общая численность персонала ЦЕМЕНТУМ составила 2 531 человек. Наша команда включает специалистов различных направлений: производственный персонал, персонал коммерческого департамента и персонал поддерживающих функций. Помимо традиционного вертикального управления в компании реализуется матричная система функционального взаимодействия. Сочетание этих методов управления персоналом позволяет обеспечить необходимый фокус на согласованном результате и понятную приоритизацию задач и быстрый обмен информацией, идеями и ресурсами. Это позволяет обеспечить стабильность развития компании и внедрение инновационных экономически результативных решений.

КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА

GRI 3-3

Сотрудники являются фундаментом устойчивого развития ЦЕМЕНТУМ. Конкурентоспособность и эффективность компании обеспечены стабильным составом ключевых сотрудников, высоким уровнем безопасности рабочей среды, зрелостью процессов взаимодействия между подразделениями и благоприятными условиями для раскрытия потенциала работников.

ЦЕМЕНТУМ придерживается комплексного подхода к управлению персоналом и его развитием. Стратегическое кадровое планирование в горизонте 5 лет устанавливает цели по формированию корпоративной культуры и опирается на внутренние нормативные акты: Политика в области охраны труда, промышленной безопасности и охраны окружающей среды, Положения по подбору, оформлению на работу и базовой адаптации персонала, об оплате труда работников, о премировании работников, о предоставлении льгот, о дистанционной работе, по обучению и развитию сотрудников, а также Правила внутреннего трудового распорядка.

Лучшие практики ЦЕМЕНТУМ по работе с человеческим капиталом в 2025 году были отмечены благодарственными адресами от лица администраций в регионах присутствия, высокими местами в профильных рейтингах и получили признание на федеральном уровне.

ПРИЗНАНИЕ И ДОСТИЖЕНИЯ В 2025 ГОДУ



Победа в номинации «За лучшие условия труда работникам с семейными обязанностями в организациях производственной сферы» на федеральном этапе Всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности».



44 место в общем рейтинге лучших работодателей с численностью персонала от 1001 до 5000 человек, составленного hh.ru и 27 место по развитию HR процессов.



Почетные знаки Главы Республики Карелия «За вклад в развитие промышленности Республики Карелия» сотрудниками предприятия за профессионализм и многолетний добросовестный труд.



Благодарственные письма и награды региональных администраций за вклад в развитие территорий и активную социальную ответственность.

ТЕКУЧЕСТЬ КАДРОВ

СОКБ п.34 | GRI 401-1

ЦЕМЕНТУМ регулярно собирает обратную связь от сотрудников, решивших покинуть компанию. Мы анализируем причины увольнения и продолжаем рассматривать уволившегося кандидата на открывающиеся вакансии.

В компании действует комплекс программ повышения вовлеченности и удовлетворенности персонала, направленных на удержание ключевых специалистов, совершенствование рабочих процессов и снижение текучести:

- Benefactory (платформа вовлеченности сотрудников)
- Поддержка в трудной жизненной ситуации
- Программы обучения и развития
- Публичное признание и выбор лучших проектов года

ГЕНДЕРНАЯ СТРУКТУРА

СОКБ п.49 | GRI 102-8

Структура персонала в разбивке по гендерному составу, %

74,75% Мужчины



25,25% Женщины

Структура прямого подчинения генерального директора в разбивке по гендерному составу, %

56% Мужчины



44% Женщины

Гендерная структура вцелом отражает традиционную для цементной отрасли ситуацию, где преобладает мужской труд. Однако высокий процент женщин-руководителей, в том числе и в производственном департаменте, демонстрирует наличие возможностей для карьерного роста без ограничений по половому признаку.

КОРПОРАТИВНАЯ КУЛЬТУРА

Корпоративная культура ЦЕМЕНТУМ основана на принципах ответственности, взаимного уважения и ориентированности на результат.

Мы создаем условия для эффективного взаимодействия между подразделениями: вовлекаем сотрудников в развитие компании и поддерживаем инициативы, направленные на повышение качества нашей работы и жизни в регионах присутствия.

- Открытый диалог и обмен опытом
- Взаимное уважение и доверие
- Вовлеченность каждого сотрудника
- Постоянное развитие и инновации
- Ответственность за результат
- Информационный обмен на корпоративном портале «Интранет»

СПОРТ НА ЛОКАЦИЯХ

На предприятиях ЦЕМЕНТУМ проводились локальные спортивные мероприятия и тренировки, сотрудники принимали участие в соревнованиях по разным видам спорта.

Корпоративные турниры



Спортивные соревнования



Здоровый образ жизни



Семейные мероприятия





Мы ценим вклад каждого и поддерживаем инициативы по улучшениям

СОЗДАЕМ БУДУЩЕЕ. ЗДЕСЬ И СЕЙЧАС!

МОДЕЛЬ ОБУЧЕНИЯ 70/20/10

70% Обучение на рабочем месте

- Выполнение реальных задач
- Наставничество и менторство
- Обратная связь и анализ опыта
- Участие в проектах и рабочих группах

20% Обучение через взаимодействие



- Обмен опытом с коллегами
- Решение задач в команде
- Внутренние встречи и воркшопы
- Кросс-функциональные проекты

10% Формальное обучение

- Тренинги и семинары
- Онлайн-курсы и вебинары
- Лекции и мастер-классы
- Внешние образовательные программы

ОБУЧЕНИЕ И РАЗВИТИЕ СОТРУДНИКОВ

Мы инвестируем в развитие компетенций сотрудников и создаем возможности для профессионального роста на всех этапах карьеры.

ПРОГРАММЫ ДЛЯ МОЛОДЕЖИ

- «Поколение ЦЕМЕНТУМ» – развитие студентов профильных специальностей
- «ЦЕМЕНТУМ Старт» – программа адаптации для выпускников и специалистов в возрасте до 27 лет
- Оплачиваемые стажировки и производственные практики
- Система наставничества и менторства

ПРОГРАММЫ ОБУЧЕНИЯ И ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ

- Корпоративная платформа «LMS»
- Геймификация, проектное обучение, кросс-функциональные проекты
- Индивидуальные планы развития для каждого сотрудника
- Профессиональные и надпрофессиональные навыки

ПРЕЕМСТВЕННОСТЬ И ВНУТРЕННЯЯ МОБИЛЬНОСТЬ

- Подготовка к ключевым ролям и развитие кадрового резерва
- Обмен лучшими практиками между площадками
- Справедливая система оплаты и карьерные возможности

ОБУЧЕНИЕ ПО БЕЗОПАСНОСТИ И ОХРАНЕ ТРУДА

- Обязательные и дополнительные программы обучения
- Практические занятия и тренировки на учебных полигонах
- Формирование культуры безопасного поведения

РАЗВИТИЕ КОМПЕТЕНЦИЙ

- Развитие hard и soft skills
- Обучение работе с оборудованием и цифровыми инструментами
- Управленческие программы для руководителей

НАША ЦЕЛЬ

Раскрыть потенциал каждого сотрудника, развивать профессиональные компетенции и создавать сильную команду, которая строит будущее ЦЕМЕНТУМ.



ОХРАНА ТРУДА И ПРОМЫШЛЕННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ

Безопасность — наш безусловный приоритет

Обеспечение безопасных условий труда и сохранение жизни и здоровья сотрудников и подрядчиков является ключевым приоритетом ЦЕМЕНТУМ.

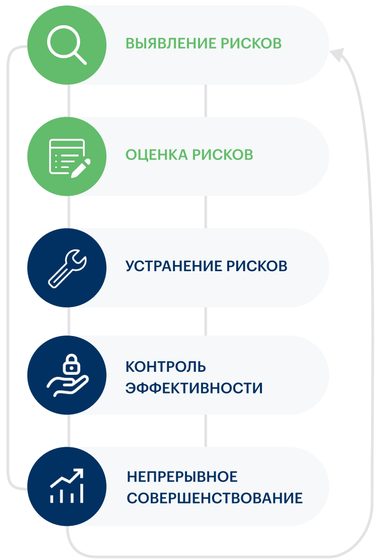
СИСТЕМА ОХРАНЫ ТРУДА

В 2025 году компания продолжила совершенствование системы управления охраной труда.

В течение года ЦЕМЕНТУМ:

- проводил внутренние и перекрестные аудиты безопасности;
- совершенствовал процедуры оценки производственных рисков;
- внедрял современные инструменты мониторинга условий труда;
- развивал цифровые инструменты контроля производственной безопасности;
- проводил обучение сотрудников безопасным методам выполнения работ;
- оптимизировал систему подачи инициатив сотрудников по выявлению потенциально небезопасных ситуаций.

Особое внимание уделялось развитию культуры безопасного поведения и вовлечению каждого сотрудника в процесс управления производственными рисками.



КУЛЬТУРА БЕЗОПАСНОСТИ

На предприятиях компании действуют инструменты, направленные на формирование культуры безопасного поведения:

- поведенческие аудиты безопасности
- производственные обходы
- оценка рисков перед выполнением работ
- обмен лучшими практиками между площадками
- программы непрерывного обучения

Каждый сотрудник может сообщить о потенциально опасной ситуации и принять участие в разработке мероприятий по ее устранению.



0,48%

Показатель LTIFR

учтены травмы постоянных сотрудников (как полных, так и частичных) и подрядчиков

Компания продолжает работу по снижению количества несчастных случаев и травматизма благодаря обеспечению технических, санитарных, организационных и медицинских мер. Мы совершенствуем производственные процессы, повышаем осведомленность сотрудников за счет постоянного обучения и информирования.



БЛАГОПОЛУЧИЕ СОТРУДНИКОВ

Компания обеспечивает сотрудникам современный социальный пакет и программы поддержки.

Социальные программы
добровольное медицинское страхование, материальная помощь, поддержка семей

Медицинская поддержка
профосмотры, контроль условий труда, забота о здоровье сотрудников

Психологическое благополучие
консультационная поддержка, программы психологической помощи

Обучение и развитие
программы повышения квалификации, развитие компетенций

Поддержка семей
детские мероприятия, семейные праздники

КУЛЬТУРА БЕЗОПАСНОГО ТРУДА

ЦЕМЕНТУМ активно развивает культуру безопасного труда, формируя в сотрудниках личную ответственность за соблюдение требований и выявление неблагоприятных ситуаций.

- Выявление потенциальных рисков
- Анализ и оценка рисков
- Реагирование и устранение рисков
- Предотвращение и контроль эффективности

- Инициатором идентификации риска может быть любой сотрудник, сотрудник подрядной организации или посетитель.
- На всех площадках предусмотрен сбор первичных данных о потенциально небезопасных ситуациях с помощью листков обратной связи.
- Результаты аудитов и инспекций фиксируются в терминах производственного риска.
- В компании действует каталог опасностей, дополняющий рекомендации Минтруда РФ (Приказ от 29.10.2021 №776н).

ВОВЛЕЧЕННОСТЬ СОТРУДНИКОВ

Сотрудники активно участвуют в повышении безопасности на рабочих местах.

- Инициативы сотрудников по выявлению небезопасных ситуаций
- Быстрое реагирование и устранение выявленных рисков
- Анализ причин и предотвращение повторных инцидентов

НАША ЦЕЛЬ

НУЛЕВОЙ ТРАВМАТИЗМ

Каждый сотрудник должен вернуться домой здоровым и невредимым.

КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ



ДЕЛОВАЯ ЭТИКА

В ЦЕМЕНТУМ действует Кодекс делового поведения и профессиональной этики, устанавливающий единые требования к поведению сотрудников и взаимодействию с партнёрами. Кодекс распространяется на все площадки, функции и категории персонала.

- Кодекс делового поведения и профессиональной этики
- Обучение сотрудников по деловой этике
- Горячая линия для сообщения о нарушениях
- Комплаенс и конфиденциальное рассмотрение обращений

В 2025 году с Кодексом ознакомлены **87%** сотрудников, обучение по деловой этике прошли **1 690** человек.

АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА

Нулевая терпимость к коррупции

ЦЕМЕНТУМ придерживается принципа нулевой терпимости к коррупционным и любым другим недобросовестным практикам. Политика охватывает взаимодействие как с государственными органами, так и с деловыми партнёрами.

- Соблюдение антикоррупционного законодательства
- Управление конфликтом интересов
- Контроль подарков и представительских расходов
- Регулярное инструктирование и обучение персонала

За нарушение политики предусмотрена дисциплинарная, административная и уголовная ответственность.

ЗАЩИТА ПРАВ ЧЕЛОВЕКА

ЦЕМЕНТУМ обеспечивает равные возможности для всех сотрудников, не допускает дискриминации и рассматривает соблюдение прав человека как незыблемый фундамент корпоративной культуры.

- Недискриминация и равные возможности
- Свобода объединений
- Защита персональных данных
- Баланс работы и личной жизни

Не зафиксировано случаев дискриминации или принудительного труда. Горячая линия по вопросам прав человека действует на всех площадках.

Результаты работы в 2025 году демонстрируют эффективность принятых мер:

- Не зафиксировано случаев дискриминации или принудительного труда
- Количество обращений на горячую линию снизилось на 18% (с 45 до 37)
- Индекс удовлетворённости сотрудников вырос до 89% (в 2024 г. — 84%).

МЕХАНИЗМЫ ПРЕДОТВРАЩЕНИЯ НАРУШЕНИЙ

- Кодекс деловой этики
- Внутренние регламенты и контроли
- Каналы для сообщения о нарушениях
- Процедуры оценки коррупционных рисков
- Комплаенс-контроль и расследование обращений
- Корректирующие мероприятия и улучшения

В компании действуют внутренние контроли и регламенты, каналы для сообщения о нарушениях, процедуры выявления и оценки коррупционных рисков. Все обращения являются конфиденциальными и рассматриваются сотрудниками юридического отдела, ответственными за комплаенс.

РАБОТА С МЕСТНЫМИ СООБЩЕСТВАМИ

ОБЩЕСТВЕННЫЕ СОВЕТЫ

ЦЕМЕНТУМ — ответственная компания, которая заботится об окружающей среде, способствует развитию местных сообществ и повышению благополучия жителей. Работа с местными сообществами, как и инвестиции в социальные проекты, — значимая часть стратегии устойчивого развития компании во всех регионах присутствия.

Мы содействуем повышению качества жизни людей в регионах присутствия.

Наша цель в корпоративной социальной ответственности:

- в рамках Общественных советов разработать долгосрочные социальные программы в каждом регионе;
- повысить ценность нашего бизнеса для местных жителей через реализацию социальных проектов;
- улучшить имидж компании в регионах;
- повысить устойчивость компании в кризисных ситуациях.

Во всех регионах присутствия ЦЕМЕНТУМ созданы общественные советы и проводятся регулярные встречи с ними. Это дает возможность получать обратную связь от местных жителей и своевременно реагировать на их запросы и потребности.

В составе — руководство предприятий, депутаты, представители администраций, общественных палат, образовательных учреждений, экоактивисты и жители. Заседания проводятся регулярно; на итоговых подводятся результаты года и согласуются социальные проекты на следующий период.

Самые важные и перспективные реализованные социальные проекты стали результатом этого тесного сотрудничества. Активная социальная позиция ЦЕМЕНТУМ способствует формированию доверительных отношений с местными сообществами и развитию региона.



Заседание общественного совета в поселке Ферзиково Калужской области



Заседание общественного совета в городе Вольск Саратовской области



Заседание общественного совета в городе Воскресенск Московской области



Заседание общественного совета в поселке Шокша Республики Карелия

РАБОТА С МЕСТНЫМИ СООБЩЕСТВАМИ

ПРОЕКТЫ В СФЕРЕ КОРПОРАТИВНОЙ СОЦИАЛЬНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ

Наиболее значимые проекты в сфере корпоративной социальной ответственности в 2025 году:

- Создание Аллеи героев цементников в честь 80-летия Победы в Вольске
- Продолжение проекта по обустройству оздоровительного лагеря «Цементник» в Вольске
- Благоустройство парка Дубки поселка Ферзиково Калужской области
- Приобретение и установка мемориального комплекса в парке Победы поселка Ферзиково Калужской области
- Обустройство школьного театра в поселке Деревянка Республики Карелия
- Вепсский праздник в поселке Шокша Республики Карелия
- Помощь детскому центру «Родной дом» в Коломне
- Ремонт обелиска «Вечная Слава павшим героям – землякам» и памятника погибшим в Великой Отечественной войне в городе Луховицы

59
количество реализованных социальных и экологических благотворительных проектов

СОКБ 22 | GRI 203-1

37 млн.руб
объем инвестиций в социальные проекты

СОКБ 35 | GRI 203-1

6 КЛЮЧЕВЫХ НАПРАВЛЕНИЙ БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОСТИ

ОБРАЗОВАНИЕ

- Оборудование для классов и пришкольной инфраструктуры (экоклассы, классы технологии, мастер-классы и т.д.).
- Помощь в ремонте образовательных учреждений (школ, детских садов, летних лагерей, домов культуры и т.д.)
- Летнее трудоустройство подростков

ЗДРАВООХРАНЕНИЕ И СПОРТ

- Ремонт объектов здравоохранения.
- Приобретение и оснащение мобильной медтехники и т.д.
- Ремонт спортивных залов.
- Приобретение спортивного инвентаря

ИНФРАСТРУКТУРА И СОЦОБЪЕКТЫ

- Материалы, финансирование, экспертиза для ремонта дорог и объектов инфраструктуры.
- Комфортная среда (пандусы, проекционные светофоры, остановки, тротуары и т.д.)

ПОМОЩЬ ЛЮДЯМ В ТРУДНОЙ ЖИЗНЕННОЙ СИТУАЦИИ

- Помощь приютам и детским домам
- Помощь сотрудникам компании в случае несчастья в семье

ЭКОЛОГИЯ

- Защита акватории Волги.
- Поддержка экологических инициатив и проектов (например, помощь в очистке берегов и русел рек и т.д.).
- Помощь в ликвидации накопленного экологического вреда.

РЕЗУЛЬТАТЫ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ ЗА 2025 ГОД



- Сохраняем тысячи гектаров земли от полигонов и свалок
- Снижаем эмиссию парниковых газов и вовлекаем вторичные ресурсы в хозяйственную деятельность
- Замещаем ископаемое топливо
- Вносим вклад в достижение целей национальных проектов и стратегий развития России

КЛЮЧЕВЫЕ ДОСТИЖЕНИЯ

ЦЕМЕНТУМ впервые прошел процедуру общественного заверения показателей по устойчивому развитию и была удостоена статуса ESG-В Правительства Москвы.

ЦЕМЕНТУМ занял первое место на федеральном этапе Всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности» в номинации «За лучшие условия труда работникам с семейными обязанностями в организациях производственной сферы».

Третий год подряд ЦЕМЕНТУМ вошел в высшую категорию ESG-индекса РБК и НКР.

Третий год подряд ЦЕМЕНТУМ вошел в топ-50 лучших работодателей согласно Ежегодному рейтингу работодателей России от HH. По совокупности четырех независимых оценок (HR-анкеты, внутреннего eNPS, внешней оценки кандидатов и отзывов бывших сотрудников) ЦЕМЕНТУМ занял 44-е место среди компаний с численностью персонала от 1001 до 5000 человек. Компания заняла 27 место в субрейтинге по развитию HR-процессов, который учитывал лояльность сотрудников, привлекательность компании для соискателей и оценки бывших коллег.

Второй раз ЦЕМЕНТУМ стал лауреатом Национальной премии в области экологических технологий «ЭКОТЕХ-ЛИДЕР 2025». В 2025 году премии удостоен проект «Зеленый путь ЦЕМЕНТУМ» в номинации «Энергоэффективность и энергосбережение».

ЦЕМЕНТУМ удостоен награды авторитетной отраслевой инициативы «Лучшие ESG-проекты России» в номинации «Борьба с изменением климата: снижение выбросов парниковых газов» за реализацию проекта «Экологическая эволюция: зеленый след ЦЕМЕНТУМ».

ЦЕМЕНТУМ стал победителем премии «Управление изменениями. Визионеры» в номинации «За вклад в развитие отрасли».

ОСНОВНЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ

ПРОГРЕСС В ОБЛАСТИ ЭКОЛОГИИ, ЭНЕРГОЭФФЕКТИВНОСТИ И КЛИМАТА

- КЭР (комплексные экологические разрешения) на всех цементных заводах
- Более 334 тыс.тонн техногенного сырья использовано в качестве альтернативного сырья и минеральных добавок при производстве цемента
- Более 120 тыс.тонн альтернативного топлива использовано для замещения природного газа
- TSR (среднегодовой процент замещения природного газа альтернативным топливом) составил 17%, что является абсолютным отраслевым рекордом
- На 6% снижены выбросы CO_2-экв по охвату 1 и 2 по сравнению с базовым 2023 годом
- Подведены итоги десятилетнего опыта использования альтернативного топлива

ПРОГРЕСС ПО ОБЕСПЕЧЕНИЮ КАДРОВОГО ПОТЕНЦИАЛА

- Более 62% сотрудников являются активными пользователями корпоративного образовательного портала LMS
- 130 студентов прошли стажировку на всех локациях компании по программе Поколение ЦЕМЕНТУМ
- Более 800 школьников познакомились с ЦЕМЕНТУМ и узнали от сотрудников о сути основных профессий во время профориентационных занятий
- 325 детей сотрудников в возрасте от 6 до 17 лет приняли участие в экскурсии на завод, где работают их родители

РАЗВИТИЕ РЕГИОНОВ ПРИСУТСТВИЯ

Реализованы благотворительные проекты, направленные на обеспечение спортивного и культурного досуга жителей, благоустройство общественных пространств, помощь образовательным и медицинским учреждениям, поддержку уязвимых слоев населения, а также на поддержку ветеранов Великой Отечественной войны и ремонт памятников:

- В Московской области – 13 проектов
- В Калужской области – 12 проектов
- В Саратовской области – 11 проектов
- В Республике Карелия – 23 проекта

ПЛАНЫ И ПЕРСПЕКТИВЫ



ПЛАНЫ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

- Обновленный стратегический план в области устойчивого развития охватывает период до 2030 года. В нем сохранены ключевые стратегические приоритеты: создание достойных и безопасных условий труда, экономическое благополучие и снижение воздействия хозяйственной деятельности человека в регионах присутствия на окружающую среду и сокращение выбросов парниковых газов.
- Периметр плана по устойчивому развитию расширен с четырех цементных заводов ЦЕМЕНТУМ на три карьера нерудных материалов в Карелии.



ИНИЦИАТИВЫ В ОБЛАСТИ ЭКОЛОГИИ

- Увеличение доли вторичного сырья в производстве
- Снижение удельной эмиссии углекислого газа
- Увеличение процента замещения природного газа альтернативным топливом
- Развитие зеленых строительных технологий и материалов для зеленого строительства
- Ускоренная реализация плана повышения экологической эффективности
- Зарыбление Волги

РАЗВИТИЕ СОЦИАЛЬНОГО НАПРАВЛЕНИЯ

- Продолжение реализации долгосрочных инвестиционных программ в регионах присутствия, включая материально-техническую поддержку учебных заведений, больниц, центров досуга и творчества, а также интеграцию бренда работодателя в учебное пространство школ и специальных учебных заведений
- Повышение квалификации и развитие компетенций персонала в рамках внутренних и внешних программ обучения
- Предоставление сотрудникам возможностей для занятий спортом и волонтерством
- Развитие профессиональных и гибких навыков молодежи в регионах присутствия, повышение увлеченности школьников естественнонаучными областями знаний
- Поддержка уязвимых групп населения: маломобильных и слабовидящих граждан с поэтапным расширением доступной среды и предоставлением возможностей для их реализации в профессии